

Anexo F

Processo Seletivo de Pós-Graduação para o ano de 2010 Ficha para análise do Comitê de Suporte MESTRADO

Nome: .	Matrícula: .
Unidade: .	Cargo: .
Data de Admissão: .	Data de Nascimento: .
Área de Conhecimento: .	
Curso: .	
<input type="checkbox"/> Área Prioritária <input type="checkbox"/> Área Geral <input type="checkbox"/> Sub área para o exterior	
Área de Concentração: .	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO ELIMINATÓRIOS

1. Elegibilidade	Atende? Sim/Não	
	Comitê de Suporte	
a) Tempo de efetivo exercício na Empresa (mínimo de 4 anos), até a data da inscrição.	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
b) Insterstício decorrido desde o último curso em tempo mínimo igual ao da duração do último curso realizado.	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
c) Seja ocupante de cargo de provimento efetivo de nível superior há, no mínimo, quatro anos até a data da inscrição.	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

(*) Os itens seguintes somente deverão ser analisados caso o(a) candidato(a) tenha atendido todos os critérios de elegibilidade descritos no item 1

2. Desempenho acadêmico.....15 pontos	Pont. Máxima	Comitê
a) Mais de 90% de "A" ou similar	15	
b) De 80% a 89% de "A" ou similar	12	
c) De 65% a 79% de "A" ou similar	9	
d) De 40% a 64% de "A" ou similar	6	
e) De 15% a 39% de "A" ou similar	3	
f) Menos de 15% de "A" ou similar	0	
SUB TOTAL		
3. Experiência Profissional nos últimos 5 anos.....35 pontos	Pont. Máxima	Comitê
a) Tempo de efetivo exercício na atividade ou especialidade (2 a 4 anos = 2,0 pts; 4 a 6 anos = 4,0 pts e acima de 6 anos = 6,0 pts)	6	
b) Desempenho no SAAD nos últimos cinco anos - para pontuar o candidato deve ter EAF mínimo igual ou superior a 0,9 em cada ano (1,0 pt/ ano) - até 5,0 pts (considerar os últimos 5 anos)	5	
c) Responsabilidade Técnica por atividades/ações relacionadas à área de atuação do candidato - 2,0 pts cada (considerar os últimos 5 anos, até 10 pts)	12	
d) Trabalhos Elaborados (relatórios, artigos, normas, manuais, cartilhas, documentos, software) - 2,0 pts cada (considerar os últimos 5 anos, até 10 pts)	12	
SUB TOTAL		
4. Adequação técnica do Plano de Trabalho.....50 pontos	Pont. Máxima	Comitê
a) Justificativa da importância do Trabalho para a Emepa	15	
b) Adequabilidade e clareza dos objetivos propostos	5	
c) Adequabilidade da proposta em relação aos objetivos	10	
d) Impactos potenciais decorrentes do Trabalho para a Emepa	20	
SUB TOTAL		
5. Adequação do Plano de trabalho ao nível do curso pretendido (mestrado). No caso de resposta negativa, o Comitê deverá apontar alternativas de capacitação (Lato Sensu, estágio em serviço, etc.) e indicar os pontos a serem melhorados.	Análise Comitê	
Justificativa do Comitê :	Atende? Sim/Não	
	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não

OBS: Caso a proposta não seja adequada ao nível pretendido (mestrado), não deverá ser encaminhada para análise do CCS.

PONTUAÇÃO FINAL DO COMITÊ DE SUPORTE		0
PONTO DE CORTE > = 70	Análise Comitê Habilitado p/ 2ª etapa Sim/Não	
	() Sim	() Não

OBS: Todos os campos que tiverem a opção "() Sim () Não" deverão ser preenchidos após a impressão da planilha, tendo em vista que a ficha de avaliação está protegida

